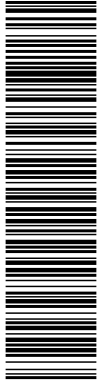



DOCUMENTO ..DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados	IDENTIFICADORES Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00
OTROS DATOS Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 1 de 13	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 718001 L5YLD-WT3TV-5FYD8 06E545428D3805E903604F9D78E37F692FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



**AYUNTAMIENTO
DE
06840 ALANGE
(Badajoz)**

RESOLUCIONES DE LA ALCALDÍA

Fecha: 5 de diciembre de 2019.....
Interesado: Vecinos
Asunto: Procedimiento Bolsa Discapacitados

BASES QUE REGIRÁN LA BOLSA PARA LA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RECONOCIDA EN EL AYUNTAMIENTO DE ALANGE CON CARGO AL PLAN DE EMPLEO MUNICIPAL

Uno de los objetivos básicos de la política municipal de empleo del Ayuntamiento de Alange es la integración de personas con discapacidad en el mercado laboral.

El empleo es un elemento esencial para garantizar la igualdad de oportunidades para todas las personas y contribuye decisivamente en la participación plena de los ciudadanos en la vida económica, cultural y social, así como a su desarrollo personal. Las personas con discapacidad, especialmente aquellas que presentan una discapacidad severa, conforman un grupo con altos niveles de desempleo.

Según el Informe de la OMS (Organización Mundial de la Salud) y el Banco Mundial la discapacidad forma parte de la condición humana pues casi todas las personas sufrirán algún tipo de discapacidad transitoria o permanente en algún momento de su vida, ya sea por cuestiones accidentales como por el envejecimiento. Además, hay que considerar que, de facto, en el mundo más de mil millones de personas, el 15% de la población mundial, viven con algún tipo de discapacidad reconocida y las cifras van al alza, debido al progresivo envejecimiento de la población y al incremento global de los problemas crónicos de salud.

En el ámbito normativo, hay que destacar la entrada en vigor en mayo de 2008, de la **Convención Internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad**, que supuso un paso esencial en materia de derechos de las personas con discapacidad y un giro sustancial en el enfoque del papel de los poderes públicos y de las acciones en materia de discapacidad.

La Constitución Española atribuye a los poderes públicos la responsabilidad de promover las condiciones para que la libertad y la igualdad del individuo y de los grupos en que se integra sean reales y efectivas, removiendo los obstáculos que impidan o dificulten su plenitud; facultando a las Comunidades Autónomas en el artículo 148.1.20 para que asuman competencias en materia de asistencia social.

Nº REGISTRO 01060042 - C.I.F. P-0600400-F - Cl. Constitución, 2. 06840 Alange (Badajoz) Teléfono 924365101 Fax 924-365039

DOCUMENTO ..DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados	IDENTIFICADORES Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00
OTROS DATOS Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 2 de 13	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 718001L5YLD-WT3TV-5FYD8-06E545428D93805E503504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



A Y U N T A M I E N T O
DE
06840 ALANGE
(Badajoz)

La Ley Orgánica 1/2011 de 28 de Enero de Reforma del Estatuto de Autonomía de Extremadura establece en el artículo 7.15 que los poderes públicos Promoverán la autonomía, la **igualdad de oportunidades y la integración social y laboral de las personas con discapacidad**, con especial atención a su aportación activa al conjunto de la sociedad, a la enseñanza y uso de la lengua de signos española y a la eliminación de las barreras físicas y en el artículo 9.27 establece que es competencia exclusiva de la Comunidad Autónoma de Extremadura, la promoción y protección de los mayores y la prevención, **atención e inserción social de los colectivos afectados por cualquier tipo de discapacidad, dependencia o cualesquiera otras circunstancias determinantes de exclusión social.**

En este sentido el artículo 7 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social establece que las administraciones públicas protegerán de forma especialmente intensa los derechos de las personas con discapacidad en materia de igualdad entre mujeres y hombres, salud, empleo...

También, el artículo 96 de la Ley 13/2015 de 18 de abril, de Función Pública de Extremadura, establece que la selección del personal funcionario interino y del personal laboral temporal se realizará mediante procedimientos ágiles que respetarán en todo caso los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad. El procedimiento de selección del personal funcionario interino y del personal laboral temporal se regulará reglamentariamente y consistirá en la creación de listas de espera o bolsas de trabajo, pudiéndose acudir excepcionalmente al Servicio Público de Empleo de Extremadura.

Al amparo de estas normas y en cumplimiento del deber del Ayuntamiento de Alange de proteger los derechos de las personas con discapacidad y facilitar su incorporación al mercado de trabajo se fundamenta la constitución de una Bolsa de Empleo para personas con discapacidad reconocida.

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA APROBANDO LA CONVOCATORIA Y LAS BASES

Esta Alcaldía, de acuerdo con la competencia que me atribuye el artículo 21.1.g) de la Ley 7/85, de 2 de abril, reguladora de las bases de Régimen Local:

RESUELVO

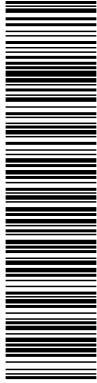
APROBAR LAS SIGUIENTES BASES Y CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD RECONOCIDA PARA EL PLAN DE EMPLEO MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO DE ALANGE.

PRIMERA. - Objeto

Es objeto de la presente convocatoria regular la creación de una **BOLSA DE EMPLEO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.**

DOCUMENTO .DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados	IDENTIFICADORES Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00
OTROS DATOS Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 3 de 13	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49

ESTADO
FIRMADO
05/12/2019 13:49



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 718001 L5YLD-WT3TV-5FYD8-06E54542D3D9805E903504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



**AYUNTAMIENTO
DE
06840 ALANGE
(Badajoz)**

Las contrataciones serán de carácter temporal, con una duración de tres meses, sin posibilidad de prórroga, a tiempo parcial, según necesidades del servicio, de lunes a domingo (incluidos festivos),

bajo la modalidad de contrato de duración determinada, en la categoría de peones de servicios múltiples, con la finalidad de apoyo a los servicios municipales o para la ejecución de actuaciones tales como servicios de utilidad colectiva, apertura de centros públicos, culturales o recreativos o cualquier otro destino a facilitar la inserción socio-laboral de este colectivo. Se establecerá un período de prueba de acuerdo con lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores. El salario será el S.M.I vigente en el momento de la contratación.

PUESTOS OFERTADOS	Nº DE PUESTOS	% JORNADA	PERIODO
PEON DE SERVICIOS MÚLTIPLES CON DISCAPACIDAD RECONOCIDA	4	PARCIAL	3 MESES

SEGUNDA. - REQUISITOS DE LOS ASPIRANTES

Para poder ser admitidos, los aspirantes deberán reunir todos y cada uno de los siguientes requisitos comunes:

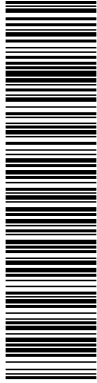
- Ser español/a o ciudadano/a de un Estado miembro de la Unión Europea.
- Tener cumplidos 18 años de edad y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa establecida legalmente (ambas referidas al día en que finalice el plazo de presentación de instancias).
- Poseer un grado de discapacidad igual o superior al 33 %, legalmente reconocido por el órgano competente y cumplir con los requisitos que se establecen en el Decreto 111/2017, de 18 de julio, por el que se regula el acceso de las personas con discapacidad al empleo público de la Comunidad Autónoma de Extremadura y medidas favorecedoras de la integración de los empleados públicos con discapacidad y acreditarlo.
- No hallarse incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad, ni haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier Administración Pública, ni encontrarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible o impida el desempeño de las funciones inherentes al puesto de trabajo.
- No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio al Estado, a las Comunidades Autónomas, o las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas por sentencia.

TERCERA. - PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN DE TRABAJADORES

El procedimiento selectivo consistirá en la valoración y ponderación de los siguientes criterios:

- a. Antigüedad en el Paro
- b. Percepción de prestación económica
- c. Responsabilidades familiares
- d. No haber sido contratado en el último ejercicio por el Ayuntamiento de Alange.

<p>DOCUMENTO</p> <p>..DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados</p>	<p>IDENTIFICADORES</p> <p>Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00</p>
<p>OTROS DATOS</p> <p>Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 4 de 13</p>	<p>FIRMAS</p> <p>El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49</p> <p>ESTADO</p> <p>FIRMADO 05/12/2019 13:49</p>



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 718001L5YLD-WT3TV-5FYD8-06E545428D3805E903504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



**AYUNTAMIENTO
DE
06840 ALANGE
(Badajoz)**

e. Empadronamiento en el Municipio.

En el caso en que el tribunal considere que los datos aportados por los solicitantes no se ajustan a la realidad, podrá solicitar informes de los servicios sociales, policía municipal o de otros servicios municipales, autonómicos o estatales.

Criterios de ponderación:

1.- ANTIGÜEDAD EN EL PARO

Se valorará la antigüedad del solicitante en paro a fecha de presentación de las solicitudes., con la siguiente puntuación:

- Por no haber trabajado los últimos 180 días.....1 puntos
- Por no haber trabajado en el último año..... 2 puntos
- Por no haber trabajado en los dos años anteriores a la solicitud.....3 puntos
- Por no haber trabajado en los tres años anteriores a la solicitud..... 4 puntos
- Por llevar más de 3 años en situación de paro.....5 puntos

2.- PERCEPCIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS

La percepción o no percepción de prestación económica derivada de la situación por desempleo (prestación por desempleo de nivel contributivo (PARO), subsidio por desempleo, otros subsidios...) o de la discapacidad (pensión no contributiva, pensión contributiva de incapacidad permanente total, etc...), se valorarán teniendo en cuenta la cuantía, según la siguiente puntuación:

- No percibir prestación económica.....2 puntos
- De 0 a 450 €..... 1 puntos

3. RESPONSABILIDADES FAMILIARES:

Por hijos/as a cargo menores de 26 años o mayor con discapacidad o persona menor acogida, que no tenga ingresos mensuales.

- 1 puntos por cada hijo/a
- En el caso de hijos con discapacidad reconocida:
 - Discapacidad de 33% a 65%: 2 puntos
 - Discapacidad mayor de 65%: 3 puntos

4.-PERSONAS NO HAYAN SIDO CONTRATADAS PREVIAMENTE

- Personas que no hayan sido contratadas con carácter previo en este Ayuntamiento, en el año inmediatamente anterior a la convocatoria.....5 puntos

5.-ANTIGÜEDAD EN EL EMPADRONAMIENTO

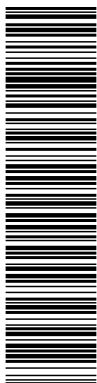
Como medida de lucha contra el despoblamiento y para propiciar el asentamiento de la población en Alange se puntúa:

- Personas que estén empadronadas en Alange a fecha de publicación de la convocatoria.....10 puntos

La puntuación final vendrá determinada por la suma de todos los criterios anteriormente señalados.

DOCUMENTO .DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados	IDENTIFICADORES Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00
OTROS DATOS Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 5 de 13	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49

ESTADO
FIRMADO
05/12/2019 13:49



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 718001L5YLD-WT3TV-5FYD8.06E545428D38905E903504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



A Y U N T A M I E N T O
D E
06840 ALANGE
(Badajoz)

CUARTA. - EMPATES

En caso de empate en las puntuaciones se ordenará atendiendo al siguiente orden de prelación:

1. Mayor grado de discapacidad reconocida.
2. Mayor tiempo en situación de paro.
3. Menor cuantía en concepto de percepción de prestación económica.
4. Mayor número de cargas familiares.
5. Si persistiera el empate, se resolverá por sorteo.

QUINTA. - SOLICITUDES Y DOCUMENTACION A PRESENTAR

Las instancias dirigidas a la Sra. Alcaldesa-Presidenta del Excmo. Ayuntamiento de Alange se presentarán en el Registro General del Ayuntamiento, en hora de oficinas o en la forma establecida en el art 16.4 de la Ley 39/2015 de 1 de Octubre de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Las solicitudes que se presenten a través de las oficinas de Correos deberán ir en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el/la funcionario/a de Correos antes de ser certificadas.

Se abre un plazo de presentación de instancias de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de su publicación en Tablón de Anuncios del Ayuntamiento, los aspirantes deberán entregar la solicitud, según modelo que se detalla en el anexo junto con la siguiente documentación original o autenticada:

- Fotocopia del DNI del solicitante.
- Certificación acreditativa expedida al efecto por el órgano competente acreditativa de la discapacidad reconocida
- Informe de Vida Laboral
- Certificado del SEXPE de los periodos ininterrumpidos de inscripción
- Certificado del SEPE Y SEGURIDAD SOCIAL acreditativa de la percepción o no de prestación por desempleo del solicitante o autorización al Ayuntamiento de Alange para que lo recabe de oficio ante la Administración competente.
- Certificado de empadronamiento y convivencia expedido de oficio por el Ayuntamiento.
- Copia compulsada del libro de familia
- Vida laboral de los/as hijos/as a cargo
- Certificado de discapacidad de los hijos a cargo

SEXTA. - ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Presidenta de la Corporación dictará resolución, en el plazo de dos días, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y excluidos, que será publicada en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento, concediéndose un plazo de dos días hábiles para reclamaciones y subsanación del error u omisión en que hubieren incurrido, con la indicación de que, si no lo hicieran, se les excluirá definitivamente.

Dentro del plazo máximo de dos días desde que termine el plazo de subsanación de errores u omisiones, la Presidenta de la Corporación dictará Resolución con la lista definitiva de admitidos, en las que se incluirá aquellos que, siendo provisionalmente excluidos, los hayan subsanado dentro del plazo legal. En dicha resolución se dejará determinada la fecha de valoración de las solicitudes y documentación entregada por los aspirantes, según los criterios de valoración determinados en estas bases. Esta Resolución será publicada en el tablón de anuncios del Ayuntamiento.

DOCUMENTO ..DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados	IDENTIFICADORES Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00
OTROS DATOS Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 6 de 13	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49

ESTADO
FIRMADO
05/12/2019 13:49



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 718000_L5YLD-WT3TV-5FYD8_06E545428D3905E03504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



A Y U N T A M I E N T O
DE
06840 ALANGE
(Badajoz)

En caso de dudas, el Tribunal Calificador podrá solicitar de los aspirantes la documentación que considere conveniente para su aclaración y, en su caso, valoración.

SÉPTIMA. - TRIBUNAL CALIFICADOR

El tribunal calificador estará compuesto de la siguiente forma:

Presidenta: María Julia González González

Vocales: - María Ángeles Fernández Atanasio. Secretaria

-Gloria Rivera Beloso

No podrán formar parte del tribunal el personal que desempeñe cargos de elección o de designación política o los haya desempeñado en los últimos dos años, el personal funcionario interino, el personal laboral temporal, el personal eventual, el personal directivo profesional y las personas que, en los cinco años anteriores a la publicación de la convocatoria correspondiente, hubiesen realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas.

Las organizaciones sindicales podrán participar como observadores el proceso, a excepción de aquellas fases en las que se califique a los solicitantes.

Los miembros del tribunal deberán abstenerse de intervenir en el proceso, comunicándolo a la Alcaldesa-Presidenta, cuando en ellos concurra cualquiera de las circunstancias previstas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Asimismo, y en virtud de lo dispuesto en el artículo 24 del referido texto legal, las personas interesadas podrán promover recusación en los casos previstos en el párrafo anterior, en cualquier momento de la tramitación del procedimiento.

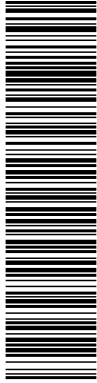
El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la presencia de las personas que ostenten la Presidencia y la Secretaría, o de quienes, en su caso, las sustituyan, y de la mitad al menos, de sus miembros; resolviendo por mayoría los votos de los miembros presentes todas las dudas que surjan de la aplicación de las normas contenidas en estas Bases, en caso de empate decidirá el voto de calidad del Presidente, y determinarán la actuación procedente en los casos no previstos. Sus acuerdos podrán ser impugnados por los interesados en los supuestos y en la forma establecida en el Título Preliminar, Capítulo II, Sección 3ª de la 40/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público.

A efectos de comunicaciones, reclamaciones y demás incidencias, el Tribunal calificador tendrán su sede en el Ayuntamiento de Alange, C/ Constitución, nº2. 06840 Alange. Badajoz.

OCTAVA.- DETERMINACIÓN DEL ORDEN DE PRIORIDAD.

Finalizada la valoración de los aspirantes por el tribunal calificador se establecerá el orden de prelación para contratar en las distintas actividades y categorías profesionales con expresión de los nombres y apellidos de los aspirantes, ordenados de mayor a menor puntuación.

<p>DOCUMENTO</p> <p>.DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados</p>	<p>IDENTIFICADORES</p> <p>Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00</p>
<p>OTROS DATOS</p> <p>Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 7 de 13</p>	<p>FIRMAS</p> <p>El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49</p> <p>ESTADO</p> <p>FIRMADO 05/12/2019 13:49</p>



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 7180015YLD-WT3TV-5FYD8-06E545428D3805E903504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



A Y U N T A M I E N T O
D E
06840 ALANGE
(Badajoz)

Los listados se publicarán en el tablón de anuncio del Ayuntamiento estableciéndose un plazo de 2 días hábiles para presentar alegaciones. Resueltas las alegaciones presentadas, el tribunal elevará a definitiva el listado de aspirantes y declarará constituida la bolsa de trabajo.

NOVENA.- FUNCIONAMIENTO DE LA BOLSA DE TRABAJO

9.1.-La bolsa quedará constituida desde el momento en que se publique la lista definitiva, y estará vigente hasta que se determine lo contrario por Resolución de Alcaldía.

9.2.-Las contrataciones se realizarán atendiendo a la circunstancia concreta que genere la necesidad del servicio, por orden decreciente atendiendo a la puntuación obtenida en el proceso de selección.

9.3.-Cuando las necesidades del servicio así lo requieran, se procederá siempre al llamamiento de candidatos de la Bolsa de Trabajo, según el orden de valoración. Las personas contratadas pasarán a ocupar la última posición de la lista en todas las ocupaciones. En el caso de que sea llamado un candidato de la bolsa se comprobará que reúne todos los requisitos establecidos en la base segunda. Además, en el momento de la contratación, el candidato al puesto de trabajo debe encontrarse en situación de demanda de empleo, inscrito como persona desempleada en el SEXPE, quedando excluidos las personas demandantes ocupadas. En caso contrario, se procederá a sucesivos llamamientos hasta el cumplimiento por un candidato de dicha condición.

9.4.-El llamamiento para la incorporación de un aspirante en este caso se efectuará telefónicamente, de no ser localizado el primer integrante de la lista, se procederá a llamar a los siguientes aspirantes. La falta de contestación telefónica de un candidato de la lista para su incorporación no será considerada como renuncia, conservando su puesto en la misma para próximas incorporaciones.

9.5.-El aspirante llamado dispondrá, como regla general, de veinticuatro horas hábiles desde su recepción para aceptar o rechazar la oferta.

9.6.-En caso de realizar un llamamiento a un aspirante y no efectuarse la contratación por causa debidamente justificada ante el Ayuntamiento, éste permanecerá en el mismo puesto para futuros llamamientos.

9.7.-Si el aspirante no acepta el puesto, en un segundo llamamiento, aunque sea por causas justificadas, éste pasará a ocupar el último lugar de la lista de la bolsa en todas las ocupaciones.

9.8.- Obtenida la conformidad del interesado llamado, el órgano competente procederá a dictar resolución en la que se disponga la formalización del contrato, con expresión de la categoría profesional, tipo de contrato, porcentaje de jornada y demás determinaciones establecidas por la legislación laboral.

DOCUMENTO .DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados	IDENTIFICADORES Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00
OTROS DATOS Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 8 de 13	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49

ESTADO
FIRMADO
05/12/2019 13:49



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 718001 L5YLD-WT3TV-5FYD8 06E54542D3D38005E503504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



**AYUNTAMIENTO
DE
06840 ALANGE
(Badajoz)**

9.9.- En ningún caso, podrá realizarse la contratación de aquellas personas cuyo cónyuge u otro miembro de la misma unidad familiar esté trabajando en esta u otra bolsa del Plan de Empleo del Ayuntamiento de Alange, en el momento de la contratación. En el caso de que se produzca el llamamiento de dos miembros de la misma familia según el orden de prelación en la bolsa, el familiar que se llame en último lugar, conservará su puesto en la lista de la bolsa, no pudiendo ser contratado hasta que el familiar contratado finalice la relación laboral con el Ayuntamiento de Alange y las necesidades del servicio requieran volver a realizar llamamientos de candidatos inscritos en la bolsa de empleo.

9.10.- Asimismo, en el expediente tramitado se dejará expresa constancia de las variaciones producidas en la Bolsa de Trabajo.

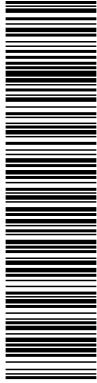
9.11.- Las Secciones Sindicales con representación en el Ayuntamiento de Alange podrán, previa solicitud, conocer y acceder a la información relativa al estado de las Bolsas, sin perjuicio de las precauciones que sean necesarias de conformidad con la legislación en materia de protección de datos de carácter personal.

DÉCIMA. - CAUSAS DE EXCLUSION DE LA BOLSA

1. La exclusión de un aspirante de la Bolsa de Trabajo se producirá por alguno de los siguientes supuestos:
 - a) Solicitud expresa.
 - b) Rechazo de oferta de trabajo adecuada por causa no justificada.
 - c) Falta de incorporación a su puesto de trabajo tras la aceptación de la oferta por causa no justificada, excepto el rechazo a un llamamiento efectuado por el trámite de urgencia.
 - d) No superación del periodo de prueba.
 - e) Por haber sido sancionado, con carácter firme, por una falta tipificada como grave o muy grave.
2. A estos efectos se entiende como causa justificativa del rechazo de la oferta o de la falta de incorporación por alguno de los siguientes motivos:
 - a) Enfermedad del candidato que le impida el desempeño del puesto de trabajo, siempre que sean debidamente acreditadas mediante certificado médico.
 - b) Maternidad o paternidad, dentro del periodo legalmente establecido para el disfrute del permiso debido a dicha situación.
 - c) Las contrataciones en otra empresa o el nombramiento en la Administración.

DOCUMENTO DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados	IDENTIFICADORES Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00
OTROS DATOS Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 9 de 13	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49

ESTADO
FIRMADO
05/12/2019 13:49



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 71800.L5YLD-WT3TV-5FYD8.06E545428D38005E503504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



**AYUNTAMIENTO
DE
06840 ALANGE
(Badajoz)**

d) Alta en el régimen de autónomos.

e) Circunstancias personales graves, que sean debidamente acreditadas, no previsibles, que hayan tenido lugar en un período no superior a tres días hábiles anteriores a la fecha en la que se realiza la oferta o se produce la incorporación.

UNDÉCIMA. - NORMAS COMPLEMENTARIAS

En el caso de que, durante el período de vigencia de la Bolsa de Empleo, se produzca algún cambio en los datos identificativos aportados en la solicitud de inscripción por los aspirantes (teléfonos, email, dirección etc.), éstos deberán de ser puestos en conocimiento del Ayuntamiento de Alange

Será necesario informar de los teléfonos móvil y fijo, ya que todas las notificaciones para la contratación se llevarán a cabo, de forma exclusiva, a través de este medio de comunicación.

DUODÉCIMA. - INCIDENCIAS.

Contra estas bases, y cuantos actos se deriven de las mismas y de la actuación del Tribunal, se podrán interponer impugnaciones en los casos y en la forma establecida en la ley 39/2015 de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

El tribunal queda facultado para resolver las dudas que puedan presentarse y adoptar resoluciones, criterios o medidas necesarias para el buen orden del proceso de selección en aquellos aspectos no previstos en estas bases, siendo en todo caso aplicable, para lo no previsto en la presente convocatoria, la ley 7/1985 de 2 abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, el Real Decreto Legislativo 781/1986 de 18 de abril por el que se aprueba el texto Refundido de las Disposiciones Legales Vigentes en materia de Régimen Local. Ley 7/2007 de 12 abril, por la que se aprueba el Estatuto Básico de Empleado Público, el Decreto 201/1995, de 26 de diciembre por el que se Aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al Servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de Extremadura y demás normas concordantes de general aplicación.

DECIMOTERCERA. - VIGENCIA DE LA BOLSA DE EMPLEO.

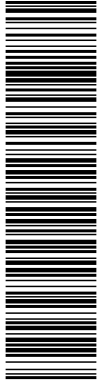
La Bolsa de Empleo tendrá vigencia indefinida, hasta que el órgano competente apruebe la puesta en marcha un nuevo proceso que la sustituya, la actualice o la modifique. Durante la vigencia, la Bolsa de empleo se mantendrá abierta entendiendo como tal que podrán inscribirse personas una vez terminado el plazo de inscripción, estas personas si reúnen todos y cada uno de los requisitos pasaran al final de las listas del puesto que soliciten.

ANEXO I

OBSERVACIONES Y DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR PARA LA VALORACIÓN DE LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA BASE CUARTA

DOCUMENTO .DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados	IDENTIFICADORES Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00
OTROS DATOS Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 10 de 13	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49

ESTADO
FIRMADO
05/12/2019 13:49



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 718001 L5YLD-WT3TV-5FYD8 06E545428D38905E903504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



**AYUNTAMIENTO
DE
06840 ALANGE
(Badajoz)**

1. ANTIGÜEDAD EN EL PARO

Será computada por años completos desde la fecha que figure en el certificado de los periodos de inscripción emitida por el SEXPE, hasta el fin del plazo de presentación de solicitudes. También se requiere aportación de vida laboral actualizada a fecha de presentación de solicitud del interesado/a.

2. PERCEPCIÓN DE PRESTACIONES ECONÓMICAS

La percepción o no percepción de prestación económica derivada de la situación por desempleo (prestación por desempleo de nivel contributivo (PARO), subsidio por desempleo, otros subsidios...) o de la discapacidad (pensión no contributiva, pensión contributiva de incapacidad permanente total, etc.),, se valorarán mediante Certificados de los distintos organismos (SEPE, Seguridad Social...) de la concesión de la prestación o autorización del Ayuntamiento de Alange para que los recabe de oficio.

3. CARGAS FAMILIARES

Se entiende por carga familiar tener a su cargo a su cónyuge o a algún hijo o hija por naturaleza o adopción que sea menor de 26 años o mayor con discapacidad o persona menor acogida, que no tenga ingresos mensuales.

Las cargas familiares se acreditarán con la siguiente documentación:

- Fotocopia completa del Libro de Familia
- Certificado de convivencia emitido por el Ayuntamiento de Alange.
- Vida laboral de los/as hijos/as a cargo
- Certificado de discapacidad de los hijos/as a cargo

4..-PERSONAS NO HAYAN SIDO CONTRATADAS PREVIAMENTE POR EL AYUNTAMIENTO EN EL ÚLTIMO EJERCICIO

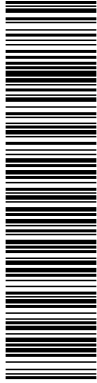
Para la valoración de este criterio, debe aportar certificado del Ayuntamiento de Alange que acredite que no ha estado contratado en el último ejercicio.

5..-EMPADRONAMIENTO

Para la valoración de este criterio debe aportar certificado de empadronamiento emitido por el Ayuntamiento de Alange.

Se definen otros conceptos contemplados en las bases a modo de aclaración:

DOCUMENTO ..DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados	IDENTIFICADORES Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00
OTROS DATOS Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 11 de 13	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49 ESTADO FIRMADO 05/12/2019 13:49



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 71800 L5YLD-WT3TV-5FYD8 06E545428D38005E903504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



**AYUNTAMIENTO
DE
06840 ALANGE
(Badajoz)**

Asimismo, se consideran **Personas con Discapacidad**, a efectos de las políticas de empleo, aquellas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33%. En todo caso, se considerarán afectados por una discapacidad en grado igual o superior al 33% los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.

A LA ALCALDESA-PRESIDENTA DEL AYUNTAMIENTO DE ALANGE

**ANEXO II
SOLICITUD**

D./Dña....., con D.N.I. nº.....natural de....., con domicilio a efectos de notificaciones en....., provincia de....., calle....., n.º....., Teléfono de contacto....., ante Vd., comparece y,

EXPONE:

Primero.- Que he tenido conocimiento de la convocatoria pública efectuada por el Ayuntamiento de Alange para la constitución de una Bolsa de Empleo para personas con Discapacidad reconocida.

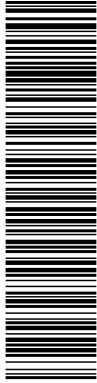
Segundo.- Que reuniendo todos y cada uno de los requisitos exigidos en la Base segunda de la misma.

SOLICITA: formar parte del proceso de selección para la constitución de la Bolsa de Empleo para personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Alange .

Asimismo, **AUTORIZA** al Ayuntamiento de Alange a recabar de oficio ante los organismos competentes los certificados relativos a la percepción de prestaciones económicas

DOCUMENTO ..DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados	IDENTIFICADORES Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00
OTROS DATOS Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 12 de 13	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49

ESTADO
FIRMADO
05/12/2019 13:49



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 71800 L5YLD-WT3TV-5FYD8 06E545428D3805E903504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



**AYUNTAMIENTO
DE
06840 ALANGE
(Badajoz)**

En Alange, a.....de.....de.....

Fdo.

En cumplimiento de lo establecido en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de agosto, de Protección de Datos Personales, el Excmo. Ayuntamiento de Alange (Badajoz) le informa que los datos personales obtenidos mediante la cumplimentación de este formulario y demás que se adjuntan van a ser incorporados, para su tratamiento, en un fichero parcialmente automatizado. Asimismo, se le informa que la recogida y tratamiento de dichos datos tienen como finalidad la gestión del proceso selectivo especificado en la presente convocatoria. De acuerdo con lo previsto en la citada Ley Orgánica, pueden ejercitarse los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición dirigiendo un escrito al Excmo. Ayuntamiento de Alange.

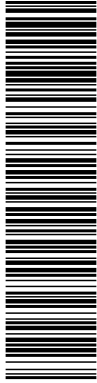
ANEXO III

Marque con una X la documentación que acompaña junto a la Solicitud (Anexo I)

- Fotocopia del DNI del solicitante.
- Certificación acreditativa expedida al efecto por el órgano competente acreditativa de la discapacidad reconocida
- Informe de Vida Laboral
- Certificado del SEXPE de los periodos ininterrumpidos de inscripción
- Certificado del SEPE Y SEGURIDAD SOCIAL acreditativa de la percepción o no de prestación por desempleo del solicitante o autorización al Ayuntamiento de Alange para que lo recabe de oficio ante la Administración competente.
- Certificado de empadronamiento y convivencia expedido de oficio por el Ayuntamiento.
- Copia compulsada del libro de familia
- Vida laboral de los/as hijos/as a cargo
- Certificado de discapacidad de los hijos/as a cargo

DOCUMENTO ..DECRETO: Decreto 2019/136 EXP: PLAN EMPLEO MUNICIPAL. Discapacitados	IDENTIFICADORES Nº de Decreto: 2019/136, Número de Anotación de Salida: 822, Fecha de Salida: 05/12/2019 14:00:00
OTROS DATOS Código para validación: L5YLD-WT3TV-5FYD8 Fecha de emisión: 5 de diciembre de 2019 a las 14:07:41 Página 13 de 13	FIRMAS El documento ha sido firmado por : 1.- ALCALDESA del AYUNTAMIENTO DE ALANGE. Firmado 05/12/2019 13:49

ESTADO
FIRMADO
05/12/2019 13:49



Esta es una copia impresa del documento electrónico (Ref: 71800 L5YLD-WT3TV-5FYD8 06E545428D3805E503504F9D78E37F562FE59C5) generada con la aplicación informática Firmadoc. El documento está FIRMADO. Mediante el código de verificación puede comprobar la validez de la firma electrónica de los documentos firmados en la dirección web: https://sede.alange.es/verificardocumentos/



**AYUNTAMIENTO
DE
06840 ALANGE
(Badajoz)**

ANEXO IV

D./D^a....., con D.N.I. nº..... con domicilio a efecto de notificaciones en de....., provincia de.....

DECLARO bajo juramento o prometo, a efectos de cumplir los requisitos determinados en la base segunda de esta convocatoria para formar parte del proceso de selección para la constitución de la Bolsa de Empleo para personas con Discapacidad del Ayuntamiento de Alange .

- No hallarse incurso en causa de incapacidad o incompatibilidad, ni haber sido separado mediante expediente disciplinario de cualquier Administración Pública, ni encontrarse inhabilitado para el ejercicio de funciones públicas.
- No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible o impida el desempeño de las funciones inherentes al puesto de trabajo.
- No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio al Estado, a las Comunidades Autónomas, o las Entidades Locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones públicas por sentencia.

En _____, a _____, de _____ de _____.

(firma)

Alange, cinco de diciembre de dos mil diecinueve.

La Alcaldesa, M^a Julia Gutiérrez Dios

Firmado Electrónicamente